

**Муниципальное учреждение
«Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ ОЦ «Орленок»:

_____ О. В. Казакова

« ____ » _____ 2023 г.

Программа
лагеря труда и отдыха
«ПроАктив»

**Автор программы:
Команда МУ ОЦ «Орленок»
Руководитель:
Казакова О. В.**

Волгоград 2023 г.

При разработке программы смены лагеря труда и отдыха «ПроАктив» организаторы руководствовались положениями Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Правительством Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р, которая в свою очередь учитывает положения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, затрагивающих сферы образования, физической культуры и спорта, культуры, семейной, молодежной, национальной политики, а также международных документов в сфере защиты прав детей, ратифицированных Российской Федерацией, накопленный учреждением опыт проведения профильных смен профориентационной направленности, изучением запроса родителей и интересов участников смен в предыдущие годы.

Трудовое воспитание – это целенаправленный процесс формирования у подрастающего поколения потребности в разнообразной трудовой деятельности (учебной, трудовой, общественной и т. п.), глубокого уважения к труду человека, бережливого отношения к материальным и духовным ценностям, созданным трудом людей, осознанного и добросовестного отношения к своей работе и обязанностям. Формирование правильного отношения к труду – длительный процесс, который необходимо начинать в детстве.

Трудовое воспитание нужно для приобщения ребенка к самостоятельному труду, его знакомства с работой взрослых, с тем, что сделано трудом человека; является важнейшим средством формирования именно духовно-нравственных основ личности ребенка и его семь волевых качеств, накопления социально ценного жизненного опыта, формирования практических умений и навыков, деловых качеств личности. Труд – это первая жизненная потребность человека, раскрывающая индивидуальные возможности, дарования и творческие способности. Только благодаря труду можно узнать человека, его внутренний мир. Недаром говорят: «Труд создал (сделал) современного человека». Без трудовой деятельности люди не были бы людьми.

Авторы программы лагеря труда и отдыха «ПроАктив» ставят перед собой следующую основную **цель:**

Пропаганда и развитие трудовой и волонтерской деятельности подростков в каникулярное время в условиях оздоровительного центра с круглосуточным пребыванием через организацию лагеря труда и отдыха.

Для достижения этой цели организаторы ставят перед собой следующие **задачи:**

1. Сформировать у подростков активную позицию в решении бытовых и экологических проблем. Воспитание ответственности, бережного отношения к природе, развитие экологического кругозора.
2. Приобщение подростков к общественно-полезному труду;
3. Создание условий для полноценной трудовой деятельности с оплатой за фактически выполненную работу;
4. Обучение подростков навыкам конструктивного общения, партнерского взаимоотношения, основам волонтерской деятельности;
5. Реализация разносторонних интересов и способностей,
6. Формирование здорового жизненного стиля, высокофункциональных стратегий поведения и личностных ресурсов, через проведение организованного досуга;
7. Формирование умения адаптироваться к новым условиям жизни;
8. Укрепление здоровья подростков посредством организации летнего отдыха;
9. Интеграция усилий всех подразделений центра, направленных на социальную и трудовую адаптацию молодежи в обществе и пропаганду здорового образа жизни;

Основное содержание (концепция).

Организаторы смены считают, что нашей молодежи в настоящее время необходимо воспитание бытовой экологической культуры. Пропаганда основ бытовой экологической культуры становится с каждым днем все более актуальным. Жить в комфортных условиях, окружать себя экологически чистыми вещами - это уже не роскошь и не мода, а жизненная необходимость.

Реализация программы осуществляется путём проведения лагеря труда и отдыха с круглосуточным пребыванием в условиях загородного оздоровительного центра.

Организаторы программы лагеря труда и отдыха «ПроАктив» провели ее реализацию на базе Муниципального учреждения «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок». МУ ОЦ «Орленок» - социальный комплекс, который круглый год решает вопросы, связанные с организацией досуга детей, подростков и молодежи. В его деятельности используются такие формы работы как проведение выездных обучающих семинаров, веревочных курсов, конференций. Большое внимание уделяется летнему отдыху, работе по месту жительства, временному трудоустройству подростков и молодежи в свободное от учебы время, развитию и поощрению добровольческих инициатив.

Коллективом центра накоплен богатый опыт подготовки вожатых для работы в профильных сменах. Помимо проведения инструктивных выездных лагерей для

будущих вожатых – практикантов педагогического университета ведется подготовка и обучение вожатых из числа выросших активистов МУ ОЦ «Орленок». Подготовка стажеров – обучение в «Школе стажеров», последующая работа в рамках лагеря труда и отдыха «ПроАктив» - это первая ступень в подготовке и обучении будущих вожатых, не просто для оценки, а мотивированных, любящих Орленок с детства и считающих лагерь своим вторым домом.

В январе 2023 года состоялась первая выездная сессия «Школы стажеров», где опытные педагоги лагеря и приглашенные эксперты познакомили с основами работы с временным детским коллективом, на практике научили новым формам работы.

С января по май 2023 года в досуговом центре МУ ОЦ «Орленок» раз в неделю проходили образовательные встречи со старшей вожатой и специалистом по работе с молодежью центра.

В январе 2023 года был создан информационный канал в социальной сети Телеграмм, в котором размещались теоретические материалы по организации смен в загородном лагере, памятки по подготовке документов, необходимых для трудоустройства, бланки заявлений и други необходимые материалы для успешной организации смен.

Параллельно с работой по подготовке стажеров была осуществлена работа с родителями будущих участников лагеря труда и отдыха. Также были созданы чаты в Телеграмме для родителей. 14 мая 2023 года состоялось городское родительское собрание в Амфитеатре на центральной набережной г. Волгограда, где перед родителями и будущими участниками лагеря труда и отдыха выступили представители МУ ОЦ «Орленок»: директор, начальник отдела кадров, заместители директора и другие специалисты. Будущие стажеры исполнили танцы и песни, провели игры на сплочение «Тимбилдинг» для жителей города, отдыхающих на набережной. Были проведены консультации по трудоустройству несовершеннолетних и даны разъяснения по возникшим вопросам.

Оздоровительный центр «Орленок» расположен в живописном месте Волгоградской области – Чапурниковской балке.

Чапурниковская балка известна как одна из наиболее крупных и богатых байрачных дубрав на территории Волгоградского правобережья. Чапурниковская балка - один из красивейших уголков природы в окрестностях Волгограда, прорезает склон Ергенинской возвышенности. Ценность этой территории заключается в том, что там произрастают дубравы естественного происхождения – явление редкое в условиях полупустыни. Общая площадь территории занятой дубом естественного и

искусственного происхождения составляет около 36,0 Га. Сохранилось около 150 реликтовых дубов. Диаметр стволов достигает 60-100см.

Площадь озеленения центра составляет 95%. Отдыхающие размещаются в удобных благоустроенных двух и одноэтажных корпусах, в трехэтажном корпусе круглогодичного действия с улучшенными условиями проживания. Территория лагеря оснащена игровыми и спортивными площадками, имеются бассейн, библиотека, линейка, концертно - эстрадный комплекс, современная многофункциональная спортивная площадка, площадка с уличными тренажерами, обустроенные малыми архитектурными формами отрядные места. База МУ ОЦ «Орленок» отвечает всем требованиям санитарных правил и норм организации летнего отдыха детей и подростков и способствует успешной реализации настоящей программы.

Программа лагеря труда и отдыха «ПроАктив» рассчитана на 14 дней пребывания в лагере. Всего летом 2023 года было проведено 6 смен лагеря труда и отдыха и трудоустроено всего 100 подростков в возрасте от 14 до 17 лет. Но общее количество лагеря труда и отдыха составило 286 ребят, так как по завершению трудоустройства участники программы приобрели путевки как отдыхающие в лагере и осуществляли трудовые задачи на волонтерских началах.

Работой лагеря труда и отдыха управляет штаб. В него входят бригадир-воспитатель из педагогического состава, командир отряда и бригадиры из числа подростков. Штаб лагеря собирается каждый вечер, чтобы обсудить итоги дня, определить лучших работников по объему и качеству выполненной работы за день; обсудить план работы на следующий день: характер и объем работы на участке, объемы работ для каждой группы, а также скорректировать творческое дело в соответствии с программой лагеря. Ребята лагеря труда и отдыха не только помогали отрядам ставить творческие номера на вечерние мероприятия, но и сами ставили свои выступления по тематике смены, открывали или закрывали концертные программы, а также проводили игры с залом и танцевали флэш-мобы в паузах.

Все творческие дела в лагере можно условно разделить на три группы: общелагерные (объемные, требующие серьезной подготовки), отрядные (на них уходит не так уж много времени) и спортивные. Занятия в мастер-классах проводились сотрудниками лагеря и приглашенными специалистами.

Программа лагеря труда и отдыха «ПроАктив» включает в себя мероприятия следующей направленности:

1.Трудовое воспитание, направленное на развитие бытовой экологической культуры:

▶ работы по организации комфортной и экологически защищенной окружающей среды;

▶ благоустройство лагеря.

▶ мастер-классы «Я-Доброволец!»

▶ информационный блок (диспуты, видеолектории, ток-шоу, с привлечением специалистов;

▶ практический блок (тренинги и занятия по программе).

2. Волонтерская деятельность:

▶ экологические акции на территории Чапурниковской балки в свободное от работы время: контроль состояния, очистка родников, поиск несанкционированных свалок, оповещение представителя лесничества об их местонахождении, мониторинг окружающей среды на предмет появления дыма и огня, оповещение администрации лагеря в случае возникновения очагов возгорания на территории, прилегающей к МУ ОЦ «Орленок».

▶ Помощь в проведении общелагерных мероприятий: проведение творческих мастер-классов, игровых площадок, проведение станционных игр в качестве ведущих на станциях, помощь младшим орлятам в адаптации – проведение бесед, личный опыт многократного посещения лагеря.

3. Физкультурно-оздоровительное направление:

▶ утренняя зарядка, которую проводят сами участники программы в виде танцевального флеш-моба.

▶ Командные спортивные соревнования (футбол, волейбол, теннис, баскетбол и т.д.).

▶ Закаливание и плавание

▶ Личные первенства по бегу, плаванию, подготовка к сдаче ГТО.

▶ Профилактические занятия и беседы с врачом оздоровительного центра, приглашенных специалистов из профилактических центров и служб;

4. Досуговая деятельность:

▶ Общелагерные и отрядные конкурсные программы;

▶ Викторины, ток-шоу, круглые столы, брейн-ринги;

▶ Тематические дискотеки;

▶ Сюжетно-ролевые, станционные, интерактивные игры, квесты и квест-румы;

▶ Занятия по интересам (салоны, клубы).

Принципы, которыми руководствовались организаторы при реализации программы:

1. Личностный подход в воспитании:

- признание личности развивающегося человека высшей социальной ценностью;

- добровольность включения детей в ту или иную деятельность

2. Природосообразность воспитания:

- обязательный учет возрастных, половозрастных и индивидуальных особенностей воспитанников;

3. Культуросообразность воспитания:

- учет национального своеобразия;
- опора в воспитании на национальные особенности;

4. Гуманизация межличностных отношений:

- уважительные демократические отношения между взрослыми и детьми;
- уважение и терпимость к мнению детей;
- самоуправление в сфере досуга;
- создание ситуаций успеха;
- приобретение опыта организации коллективных дел и самореализация в ней;
- защита каждого члена коллектива от негативного проявления и вредных привычек;
- создание ситуаций, требующих принятия коллективного решения;
- формирование чувства ответственности за принятое решение, за свои поступки и действия.

5. Дифференциация воспитания:

- отбор содержания, форм и методов воспитания в соотношении с индивидуально-психологическими особенностями детей;
- свободный выбор деятельности и права на информацию;
- создание возможности переключения с одного вида деятельности на другой в рамках смены (дня);
- взаимосвязь всех мероприятий в рамках тематики дня;
- активное участие детей во всех видах деятельности.

6. Средовый подход к воспитанию:

- педагогическая целесообразная организация среды летнего оздоровительного лагеря, а также использование воспитательных возможностей внешней (социальной, природной) среды.

Целевая группа и механизм ее формирования, возрасти, количественный охват, территориальное представительство участников программы.

В программе лагеря труда и отдыха «ПроАктив» принимали участие

- 100 трудоустроенных подростков от 14 до 17 лет

- 186 волонтеров, которые пожелали осуществлять трудовую деятельность на добровольческих началах.

Приглашения принять участие получили активисты и волонтеры МУ ОЦ «Орленок». Также приглашения к участию были распространены по муниципальным учреждениям сферы молодежной политики, комиссиям по делам несовершеннолетних и защите их прав и образовательным учреждениям Волгоградской области. Руководителям данных учреждений было рекомендовано отдать предпочтение в направлении тех подростков, которые в этом больше нуждаются по медицинским и социальным показателям.

Приоритетным правом при направлении в лагерь пользуются: дети из семей безработных родителей; семей, находящихся в социально опасном положении; неполных, многодетных семей.

Сроки и место реализации программы

Программа лагеря труда и отдыха «ПроАктив» реализуется с 11.01 - 03.09.2023 г.

Непосредственная реализация программы проходила в сроки с 29 мая по 26 августа 2023 года на базе МУ «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок».

Механизм реализации и кадровое обеспечение:

Механизм реализации программы предполагает 4 этапа:

1 этап. Организационный. 11 января 2023 года – 20 января 2023 года.

- создание оргкомитета проекта;
- взаимодействие с заинтересованными структурами;
- Подбор квалифицированных кадров.
- Набор участников программы

2 этап. Подготовительный. 20 января – 28 мая 2023 года

- семинары-тренинги для руководителей проекта;
- инструктивные сборы участников программы
- организационные сборы родителей участников программы
- создание методического обеспечения проекта (программы обучающих блоков, сюжетно-ролевые игры, сценарии мероприятий и т.д.);
- подготовка материально-технического обеспечения лагеря (хозяйственный инвентарь: рабочие перчатки, лопаты, мотыги, грабли, носилки, ведра и др., канцтовары, спортивный инвентарь, оборудование для обучающих занятий и т.д.);
- информационное обеспечение;

3 этап. Исполнительный 29 мая – 26 августа 2023 года.

- реализация программы лагеря (план – сетка реализации основных мероприятий программы прилагается).

4 этап. Итоговый. 26 августа - 03 сентября 2023 года.

- анализ и подведение итогов с исполнителями, организационный, психолого-педагогический;
- составление финансовой отчетности по осуществлению проекта.

Перечень всех организаторов программы.

Реализация программы осуществляется муниципальным учреждением «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок» при содействии Комитета молодежной политики и туризма администрации Волгограда, Центров занятости районов г. Волгограда. Профоринтационную часть программы помогали реализовывать специалисты – профессионалы, эксперты организаций – партнеров программы.

За несколько лет работы в МУ ОЦ «Орленок» сложился коллектив педагогов, имеющих не только большой практический опыт, но и психолого-педагогические знания и умения.

Педагогический коллектив лагеря - организационно оформленное временное объединение, состоящее из воспитателей и студентов Волгоградского государственного педагогического университета, прошедших предварительную подготовку в школе вожатых; психолога-консультанта и инженера по технике безопасности.

Партнеры лагеря:

Данный проект реализовался в лагере МУ ОЦ «Орленок», при непосредственном участии Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание».

Основные партнеры программы лагеря: Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, комитет молодежной политики и туризма администрации Волгограда, АНО «Ассоциация организаторов детского отдыха «Содружество», ФГОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет».

Для реализации программы у организаторов проекта имеются следующие кадровые ресурсы:

Кадровое обеспечение программы:

МУ ОЦ Орленок» имеет 100% укомплектованность педагогическими кадрами, средний стаж работы кадрового состава по специальности воспитатель, вожатый в

лагере «Орленок» составляет более 5 лет, более 40% кадрового состава имеют высшую квалификационную категорию, около 30% - первую. Все педагоги ежегодно обучаются в «Школе вожатых» и принимают участие в инструктивных сборах;

В муниципальном учреждении «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок» работает педагогический отряд «Высота», которым руководит старшая вожатая.

Инициативная команда МУ ОЦ «Орленок» - это люди, которые являются идейными вдохновителями проектов и мероприятий центра.

Руководитель профессионального коллектива:

Казакова Ольга Васильевна, директор,

Образование: высшее с отличием (Волгоградский государственный педагогический университет) - учитель биологии и географии.

Профессиональная переподготовка (Волгоградский институт молодежной политики и социальной работы):

- государственное и муниципальное управление

- менеджмент в социальной сфере, 2010г.

стаж работы в системе отдыха и оздоровления детей – 32 года.

2017 г. – победа в грантовом конкурсе «Территория Русал» (сумма гранта 336 тыс. руб), веревочный парк «Вертикаль», цель создания которого – веревочный городок для детей и молодежи

- В номинации разработки физкультурно-спортивной направленности организации детского отдыха 2019 года: Диплом 3 степени – муниципальному учреждению оздоровительный центр для детей и молодежи "Орленок",

- Победитель Конкурса проектов военно-исторической тематики Российского военно-исторического общества в 2019 году, в 2020 году. (получение финансирования).

- в 2020 году Награждение Почетным знаком губернатора Волгоградской области «Забота о детстве».

- в 2021 году программа военно-исторического лагеря «Рубежи мужества» в Восьмом Всероссийском Открытом конкурсе программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления заняла 2 место.

Профессиональная команда программы:

- **Шалунова Виктория Валерьевна**, заместитель директора,

Образование: высшее (Волгоградский государственный педагогический университет) – учитель - логопед.

Профессиональная переподготовка (Волгоградский институт молодежной политики и социальной работы):

- государственное и муниципальное управление

- менеджмент в социальной сфере, 2013 г.

стаж работы в системе отдыха и оздоровления детей – 26 лет.

Автор и руководитель проекта по развитию эколого – краеведческой культуры среди молодежи «Зеленое море России» победителя Второго конкурса Президентских грантов 2017 года.

Награждена Медалью "Белый медведь" (2016 г.) награда вручается за активную работу в Межрегиональной детской неполитической организации разведчиков-скаутов "НОРС-Р и направлена на поощрение руководительского состава, скаутской деятельности, приверженности целям скаутского движения и верности скаутскому обещанию.

Победа в экологическом конкурсе "Зеленая волна" ОК "РУСАЛ" 2018 г. проект по озеленению территорий "Дубрава Орленка"

2019 г. - Диплом I степени победитель III регионального конкурса методических материалов по организации отдыха и оздоровления детей Волгоградской области.

Программа по распространению культурного наследия "Семь цветов Отечества".

- **Завьялов Григорий Сергеевич**, заместитель директора. Образование высшее (Волгоградский Государственный Социально-Педагогический Университет) – учитель физики с дополнительной специальностью информатика.

Проф. переподготовка: автономная некоммерческая организация «Институт социально-гуманитарных исследования, экономики и инноваций», специальность: менеджмент в образовании, 2016 г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Волгоградская станция детского и юношеского туризма и экскурсий», программа «Инструктор детско-юношеского туризма», 2017 г.

стаж работы в системе отдыха и оздоровления детей – 14 лет.

Достижения: 2018 г. - Диплом I степени победитель III регионального конкурса методических материалов по организации отдыха и оздоровления детей Волгоградской области программа палаточного лагеря "Орлята Волгограда" 2018 г. - Финалист всероссийского конкурса «Лига Вожатого» в номинации «Старший вожатый» 2019 г. - Региональный конкурс методических разработок, номинация: разработки физкультурно-спортивной направленности организации детского отдыха 2019 года: Диплом 3 степени, авторы: Завьялов Григорий Сергеевич, Шалунова Виктория

Валерьевна 2019 г. - 2 место во Всероссийском конкурсе лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений "Лидер XXI века" в номинации «Руководитель детского общественного объединения 26-30 лет» 2019 г. - Почетная грамота Волгоградской областной думы

- Бекетова Ольга Геннадиевна, старший воспитатель.

Образование высшее, Санкт-Петербургский государственный университет, Историк, преподаватель по специальности История.

стаж работы в системе отдыха и оздоровления детей – 22 лет.

Достижения: 2019 г. - Почетная грамота Волгоградской областной думы 2014 г. - Благодарственное письмо Волгоградской областной думы 2018 г. - Конкурс на медаль имени М. В. Агапова-Таганского «За вклад в развитие внешкольной педагогики», работа «Организация внеурочной деятельности через скаутское общественное движение» (авторы: О. Г. Бекетова и О. В. Романова) удостоены медалей.

- Косова Светлана Алексеевна, специалист по работе с молодежью, руководитель вожатского отряда.

Образование высшее, Волгоградский государственный технический университет "ВолгГТУ", Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии, стаж работы в системе отдыха и оздоровления детей – 5 лет.

- Завьялова Екатерина Анатольевна – педагог-организатор, методист. Образование высшее, Волгоградский социально-педагогический университет, учитель начальных классов и социальный педагог, Логопед-психолог. Хореограф, инструктор по детской йоге, фитнесу. Автор программ дополнительного образования, программ летнего отдыха 2019 г. - Почетная грамота Волгоградской областной думы 2020 г. Всероссийский конкурс "Исследовательские и научные работы, проекты", работа "Программа летнего лагеря "Стартап успеха", 1 место 2020 г. Межрегиональный конкурс "Методические разработки педагогов", работа "День России", 1 место 2020 г. Второй городской фестиваль "Планета Семья" в конкурсе сценариев праздников "Семья + школа".

Система подбора членов профессиональной команды, включая методистов, преподавателей, вожатых.

Профессиональная команда МУ ОЦ Орленок» сформирована из:

- актив: постоянные вожатые и воспитатели, работающие в сменах МУ ОЦ «Орленок» на протяжении нескольких лет и участвующие во всех проектах и программах центра.

- выросшие дети – орлята, прошедшие обучение в «Школе вожатого» и ставшие студентами педагогических СУЗов и ВУЗов.
- вожатые – практиканты, направляемые в МУ ОЦ «Орленок» для прохождения педагогической практики.

Педагогический коллектив лагеря труда и отдыха «ПроАктив» как социально-педагогическая система имеет свою структуру, обусловленную особенностями организации работы лагеря труда и отдыха. В структуру включаются: педагогический совет, планерка, объединение руководителей профильных мастер-классов, клубов, временные объединения (творческие группы).

Система контроля за ходом реализации программы

№ п/п	Мероприятие	Срок проведения	Ответственные
1.	Опрос родителей на выявление пожеланий по организации деятельности лагеря труда и отдыха. Заполнение опросника.	Март-май (период приема заявлений на участие в программе)	Заместитель директора по АХЧ
2.	Анкетирование детей в организационный период с целью выявления их интересов, мотивов участия в программе.	1 день смены	Педагог-психолог, воспитатель
3.	Ежедневное отслеживание настроения детей, удовлетворенности проведенными мероприятиями, бытовыми условиями и условиями труда	В течение смены	воспитатель
4.	Анкетирование детей в конце смены, позволяющее выявить оправдание ожиданий.	Последний день смены	Педагог-психолог, воспитатель

В течение смены ведется ежедневная самооценка участников смены относительно эмоционального личного состояния, уровня развития коллектива; наблюдение за приоритетными видами деятельности участников, ведутся отрядные рефлексивные сборы.

Разработан механизм обратной связи.

Мониторинг-карта – форма обратной связи, которая позволяет судить об эмоциональном состоянии детей ежедневно. Это итог дня. В конце дня отряды заполняют мониторинг - карты, записывая туда позитив и негатив за день, благодарности, предложения. Заполнение мониторинг карты добровольное и по желанию анонимное. В данном случае используются различные творческие формы мониторинг-карт: почтовый ящик, дерево настроения, герб дня и пр. В конце дня и недели педагоги анализируют качество и содержание своей работы по результатам обратной связи.

Дополнительно для анализа работает **листок откровения**. Он служит для того, чтобы получить от детей отзыв о проведенных мероприятиях, жизни в лагере. Листок откровений постоянно висит на территории лагеря, обновляется, сделать там запись может каждый. Также может иметь различные творческие формы: забор гласности, стена откровений, банка анализов дня, рюкзак эмоций.

Освещение реализации программы лагеря труда и отдыха «ПроАктив» в СМИ: сайт комитета молодежной политики и туризма администрации Волгограда (kdm34.ru), сайта МУ ОЦ «Орленок» orlenokvolga.ru, в соцсетях (ВК, одноклассники, телеграмм) учреждения и участников лагеря.

Предполагаемые конечные результаты реализации программы

Предполагается, что работа по программе:

- позволит приобрести навыки и умения работы в условиях временного трудового коллектива;
- Познакомит участников проекта с основами волонтерской деятельности;
- развить наставничество и шефскую помощь опытных работников;
- ориентировать участников ЛТО на выбор профессии до окончания школы;
- поможет сохранить и укрепить нравственное, психическое и физическое здоровье подростков;
- сформировать способность осознанно вести здоровый образ жизни заботиться об экологии своего дома, двора, города;
- социальная адаптация подростков из семей, относящихся к категории социально-незащищенных;
- программа, реализуемая через соревнование между бригадами и отрядами по выполнению объема работ, игры, конкурсы, походы, тренинги, беседы, позволит объединить подростков с различными интересами, развить их творческие способности, лидерские качества, научить самоуправлению.

Предполагаемый объем работ:

Озеленение и благоустройство территории

- Очистка ручьев от кустарника и посторонних предметов -3500м2;
- Ландшафтный дизайн балки с ручьем;
- Уборка эстрады и досугово-игровых площадок ежедневно - 360 м2;
- Прополка и поливка клумб ежедневно - 600 м2;
- Очистка территории от сломанных кустарников и поросли деревьев – 3000м2;
- Стрижка и полив газона ежедневно – 1200 м2;

Помощь в организации досуга отдыхающих и реализации программ тематических смен:

- Подготовка и проведение концертов, спектаклей, игр, творческих занятий, показ творческих номеров
- Обучение творческим техникам, изготовление декоративных изделий и поделок
- Проведение спортивных состязаний и эстафет
- Общение и беседы на интересующие темы
- Сопровождение на прогулках
- Участие в проведении образовательных мастер-классов: музыкальный час под гитару, оригами, прикладное творчество, танцы, театральный, ИЗО

Динамика развития программы.

Программа лагеря труда и отдыха «ПроАктив» реализовывалась на протяжении семи лет. У организаторов накоплен определенный опыт работы в данном направлении. В муниципальном учреждении «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок» за это время сложился сплоченный волонтерский отряд, который принимает активное участие в организации и проведении экологических акций, акций по сбору благотворительной помощи для беженцев, нуждающихся, воспитанников детских домов, домов ребенка и детских отделений больниц г. Волгограда. Активисты участвуют в реализации социально-значимых проектов учреждения в качестве ведущих мастер-классов, ведущих игровых программ для детей и подростков, в весенний и осенний период оказывают помощь в благоустройстве базы и прилегающей территории – природоохранной территории Чапурниковской балки.

Показатели эффективности (индикаторы) программы.

Медицинскими сотрудниками в течение организационного периода проведено комплексное обследование физического состояния участников проекта. В итоговый период лагерной смены проведен повторный мониторинг подростков. Сопоставив результаты первичного и повторного обследований, можно было оценить уровень качества оздоровления участников программы «ПроАктив».

В начале организационного этапа реализации проекта участникам была предложена анкета, с помощью которой организаторы смогли выявить ожидания от реализации смены, и смогли оценить уровень сформированности физической культуры и здорового образа жизни подростков. На основе полученных результатов была скорректирована программа лагерной смены.

По окончании реализации смены были выявлены и отмечены наиболее яркие, творческие и активные участники смены лагеря труда и отдыха «ПроАктив».

По завершении программы обучения участникам проекта было предложено заполнить анкету, где они смогли оценить оправдались ли их ожидания.

Сравнение первоначальной и итоговой анкет, а также изучение результатов трудовой деятельности и проведенных мероприятий помогло организаторам оценить эффективность выбранных методов и форм работы в достижении цели программы «ПроАктив».

В ходе реализации программы организаторы также использовали формы работы, оценивающие интерес и заинтересованность детей и подростков в развитии выбранной темы: профориентации и волонтерской деятельности.

По завершении реализации программы лагеря труда и отдыха «ПроАктив» деятельность в данном направлении будет продолжена, так как эта проблема не потеряет свою актуальность в последующие годы.

Ожидаемый результат

На начальном этапе несовершеннолетние вовлекаются в деятельность, соответствующую их интересам и потребностям, но объективно имеющую общественный смысл, а затем получают удовлетворение не только от самой деятельности, но и от осознания своей полезности для других людей. Подростков охватывает ощущение растущих сил, появляются уверенность в себе и переоценка своих возможностей, формируется осознание того, что их образ жизни, волонтерская деятельность может считаться полезным обществу, если она не только позволяет ему сохранять и поддерживать здоровье, но и обеспечивает адаптацию к факторам внешней среды в трудный период взросления. Работая по благоустройству территории базы, подростки создадут условия для проведения последующих лагерных смен на территории уже приведённого в порядок лагеря. Полученные навыки озеленения и благоустройства участники программы смогут применить в своих дворах и улицах родного города, участвуя в добровольческих акциях на благо других.

В связи с тем, что формирование здорового образа жизни заключается в том, чтобы поддерживать максимальное количество связей с миром, способных быть

конструктивными и жизнеспособными, с пользой для здоровья, на наш взгляд, это повлияет на снижение количества правонарушений, что очень важно для современного общества.

Подростки смогут улучшить свое материальное положение, т. к. по итогам полноценной трудовой деятельности получают оплату за фактически выполненную работу.

Участвуя в реализации программ оздоровительных и профильных смен, работая с детьми на мастер-классах, прогулках, мероприятиях, участники смены получают позитивный опыт общения с младшими орлятами, всегда бесспорно являются их примером, любимыми старшими товарищами. Всё это повышает самооценку подростков, что очень значимо в период взросления, дает стимул к дальнейшему развитию, дает возможность почувствовать собственную значимость и ценность волонтерской деятельности на благо общества.

Примерный план последствий по окончании срока реализации программы

В сентябре, на выходные дни, участники программы приглашаются в МУ ОЦ «Орленок» с целью награждения и поощрения лучших участников программы по итогам реализации.

Эта встреча своей целью ставит вовлечение детей в активную жизнь МУ ОЦ «Орленок», участия в мероприятиях добровольческих экологических акциях, проводимых в течение года и создание актива трудовой молодежи. При наступлении 18-летнего возраста лучшим в работе и активистам лагерной жизни будет предложено трудоустройство на должности в МУ ОЦ «Орленок».

Механизм трудоустройства участников смены:

Участники программы лагеря труда и отдыха «ПроАктив» были трудоустроены в муниципальном учреждении «Городской оздоровительный центр для детей и молодежи «Орленок» на должность разнорабочий согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации с оформлением трудовых договоров и начислением заработной платы согласно фактически отработанному времени и выполнению необходимого объема работ с учетом специфики труда несовершеннолетних граждан. Заработная плата начислялась из внебюджетных средств учреждения. Каждый ребенок может трудоустроиться не более двух раз за лето (один раз – на озеленение, один раз на помощь в реализации программ). Если участник изъявляет желание попасть в лагерь труда и отдыха в третий раз, или закончились места для трудоустройства – то подросток может работать на волонтерских началах. Для этого на сайте Добро.ру создается карточка добровольческого мероприятия – смены и участники лагеря труда и отдыха – волонтеры регистрируются на сайте. Таким

путем их волонтерская деятельность засчитывается в волонтерских часах. В этом была **новизна** программы в 2023 году

(приложение 2 Договор и заявление на трудоустройство)

(приложение 3 Анкета)

Ресурсное обеспечение профильной смены: материально-техническое, кадровое, информационно-методическое.

Имущественный комплекс оздоровительного центра «Орленок» состоит из:

- кинозал на 120 мест;
- актовый зал на 120 мест;
- библиотека имеется необходимая литература 3000 единиц,
- павильоны для кружковой работы – 4 шт. (прикладное творчество, шахматы, 2 павильона «дополнительное образование»);
- образовательное пространство «Космос» – крытые площадки – «сферы» 1 шт. – 70 чел., 1 шт. – 50 чел. 2 шт. – 25 чел.
- крытая сцена «Эстрадно – сценический комплекс» – 580 посадочных мест;
- уличный тренажерный комплекс (11 тренажеров)
- волейбольная площадка с мягким покрытием;
- многофункциональный спортивный комплекс включает в себя:
 - * спортивное поле с мягким покрытием для проведения соревнований по футболу, волейболу, баскетболу и других командных игр
 - * площадка с мягким покрытием для занятий воркаутом
 - * Крытая площадка с 8 теннисными столами и оборудование для занятий настольным теннисом
 - * беговая дорожка с мягким покрытием
 - * Площадки для психологической разгрузки и рефлексии в лесо-парковой зоне, оборудованные парковыми скамейками и дорожками с различным сенсорным покрытием
- имеются детские аттракционы, детский городок;
- досуговая площадка для психологической разгрузки и проведения рефлексии (с фонтаном);
- площадка с круговыми скамейками для групповых занятий
- Веревоочный парк «Вертикаль» для занятий туризмом и альпинизмом
- скалодромы – высота 8 м, 3 дорожки – 1 шт., высота 6 м, 1 дорожка – 1 шт.
- настольные игры, спортивный инвентарь, снаряжение для организации досуга в соответствии с возрастом детей и подростков.

- 10 комплектов на 20 рабочих мест кружка «Робототехника».
- костюмерная с 150 шт. театральных костюмов и ростовых кукол.

У МУ «Городской оздоровительный центр имеется лицензия на право ведения образовательной деятельности.

Методическая база, накопленная за долгие годы, включающая в себя программы кружков и секций, методическую литературу, разработки коллективно-творческих дел, сценарии праздников, ролевых игр и т. д.

С целью стимулирования и поощрения участников программы организатор планирует закупить на собственные средства сувенирную и наградную продукцию: толстовки, футболки, кружки, термокружки, шоперы, значки, браслеты, брелоки, магниты с символикой лагеря.

Литература:

1. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Правительством Российской Федерации от 29 мая 2015 года № 996-р.
2. Григоренко, Ю.Н. Кипарис – 2. Учебное пособие по организации детского досуга в детских оздоровительных лагерях и школе./ Ю.Н. Григоренко, У.Ю. Кострцова. – М.: Педагогическое общество России, 2002.
3. 13. Новожилов, В.И. Проверь себя в игре! Логические игры /В.И. Новожилов. – СПб: ИД «МиМ», 1998.
4. АНО «Областной детский оздоровительно-образовательный лагерь «Остров детства» сборник сценариев литературно-музыкальных композиций и спектаклей «Театральный диалог на острове» - Курганский государственный университет, Курган 2014.
5. АНО «Областной детский оздоровительно-образовательный лагерь «Остров детства» Комплексная программа по организации летнего отдыха детей и подростков «Итоги пятилетки: Люди. Цифры. События», Тюмень 2011.
6. АНО «Областной детский оздоровительно-образовательный лагерь «Остров детства» Сборник программ по организации отдыха и оздоровления детей и подростков «Вариант 13», Курган 2015
7. Комитет Молодежной политики Волгоградской области. ГБДО УВО «Зеленая волна», «Информационно-методический сборник метод материалов организаций отдыха и оздоровления детей и молодежи Волгоградской области», Волгоград 2016.

8. Вазина, К. Я. Воспитание целенаправленности в трудовой деятельности: учебное пособие / К. Я. Вазина. – М.: Просвещение, 2011 123 с.
9. Лобачева, С.И. Справочник водителя / С.И. Лоюачева, О.Е. Жиренко. – Москва: ВАКО, 2007.
10. Чурина, Л. Игры, конкурсы, задания / Л. Чурина. – Москва: АСТ; СПб.: Сова, 2007.
11. Матвеева, Е.М. Азбука здоровья: профилактика вредных привычек / Е.М. Матвеева. – Москва: Глобус, 2007.

